



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 24]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 16, 1990/ज्येष्ठ 26, 1912

No. 24]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 16, 1990/JYAISTHA 26, 1912

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं) ।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 24 मई, 1990

मा.का.नि. 355 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए  
पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में सहायक केन्द्रीय आसूचना अधिकारी श्रेणी-I (दस्तावेज फोटोग्राफर) के पदों  
पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो, सहायक केन्द्रीय  
आसूचना अधिकारी श्रेणी-I (दस्तावेज फोटोग्राफर) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे  
उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित  
अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प कार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़ गे वर्षों का फायदा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
					केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
सहायक केंद्रीय आसूचना अधिकारी श्रेणी-I (दस्तावेज फोटोग्राफर)	6* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसूचिवीय	1640-60- 2600-द.- रो.-75- 2900 रु.	अचयन	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख मंडल हिमाचल प्रदेश, के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपमंडल अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है। आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	पदवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	------------------------------

8	9	10
1. (i) एम.एस.सी. (भौतिक विज्ञान/रसायन विज्ञान/न्याय विज्ञान) और साथ ही दस्तावेज फोटोग्राफ का ज्ञान। या (ii) बी.एस.सी. या समतुल्य और साथ ही फोटोग्राफी का 7 वर्ष का अनुभव जिसके अन्तर्गत दस्तावेज फोटोग्राफी है। 2. फोटोग्राफी और डार्क रूम कार्य का सैद्धांतिक ज्ञान।	नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

11	12
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति : : प्रश्नगत दस्तावेजों के सरकारी परीक्षक के कार्यालय में ऐसे फोटोग्राफर, जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 7 वर्ष सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसे फोटोग्राफर जिन्होंने प्रश्नगत दस्तावेजों के सरकारी परीक्षक के कार्यालय में फोटोग्राफर और सहायक फोटोग्राफर के रूप में कुल मिलाकर 13 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता
1. संयुक्त सहायक निदेशक, पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो —अध्यक्ष	
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो —सदस्य	
3. अवसर सचिव, गृह मंत्रालय— —सचिव सदस्य	

[सं. 2/2/89-प्रशा. -I बी.पी.आर. एण्ड डी. कार्मिक-I]

आर. शंकरनारायणन, अवसर सचिव

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 24th May, 1990

G.S.R. 355.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Central Intelligence Officer Grade I (Document Photographer) in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Assistant Central Intelligence Officer Grade I (Document Photographer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in the columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification
1	2	3
Assistant Central Intelligence Officer, Grade-I (Document Photographer)	6*(1990) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972.
4	5	6
Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-selection	No

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
7	8	9	10
Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 yrs. in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government). Note: The curcial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chabma district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	1. (i) M.Sc. (Physics/ Chemistry/Forensic Science) with Knowledge of Document Photography. or (ii) B.Sc. or equivalent with 7 years' experience of Photography including Document photography. 2. Theoretical knowledge of photography and dark room work.	No	Two years for direct recruits.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion transfer, grades from which promotion/transfer is to be made

If a departmental promotion committee exists, what is its composition

11	12	13
By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion: Photographer in the offices of the Government Examiner of Questioned Documents with 7 yrs. service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis failing which Photographer with 13 years of regular service as Photographer and Assistant Photographer combined together in the offices of the Government Examiner of Questioned Documents.	Group 'C' Departmental promotion Committee 1. Joint Assistant Director, Bureau of Police Research and Development—Chairman. 2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development.—Member. 3. Under Secretary, Ministry of Home Affairs—Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitments.

14

Not applicable.

[No. 2/2/89-Adm.-I/BPR&D/Pers-I]  
R. SANKARANARAYANAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 मई, 1990

सा.का.नि. 356—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मुख्य पर्यवेक्षक और पर्यवेक्षक (गृह मंत्रालय) भर्ती नियम, 1962 को, उन बातों के सिक्वाय अधिकांत करते हुए जन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, गृह मंत्रालय (सचिवालय सुरक्षा संगठन) में मुख्य पर्यवेक्षक और पर्यवेक्षक के पदों पर भर्ती की पद्धति का अधिनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय (सचिवालय सुरक्षा संगठन) मुख्य पर्यवेक्षक और पर्यवेक्षक भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदसंख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संव लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. मुख्य पर्यवेक्षक (सचिवालय सुरक्षा संगठन)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अननुसूचीय	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 150 रु. प्रतिमास विशेष वेतन	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की आवश्यकता यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : प्रोन्नति द्वारा या भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	8	9	10
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	12	13	14
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संस्वमा	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंत्र लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	प्रोन्नति : ग्रेड में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित वरिष्ठ स्वागत अधिकारी	समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये)	सर्व लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।	
	1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का परामर्शक, गृह मंत्रालय—अध्यक्ष			2. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन का भार सम्भरक, गृह मंत्रालय—सदस्य		
	3. उप सचिव/निदेशक जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य			4,5 और 6. उप सचिव/निदेशक या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी जो अधिमानतः किसी अन्य विभाग/कार्यालय से हो—सदस्य		

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. पर्यवेक्षक (सचिवालय सुरक्षा संगठन)	9* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" गैर सचिवालयन पद	1640-60-2600-द. रो. - 75-2900 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
8		9		10		11
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		2 वर्ष		प्रोन्नति द्वारा
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा		यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा		
12		13		14		
प्रोन्नति : ऐसे पर्यवेक्षक जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।		समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिये)		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।		
		1. संयुक्त सचिव, प्रशासन का भारमात्रक, गृह मंत्रालय—अध्यक्ष				
		2. उप सचिव/निदेशक, प्रशासन का भारमात्रक, गृह मंत्रालय—सदस्य				
		3. उप सचिव/निदेशक जो अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का हो—सदस्य				
		4, 5 और 6 उपसचिव/निदेशक या समतुल्य पक्ति का एक अधिकारी जो अधिमानतः किसी अन्य विभाग/कार्यालय से हो—सदस्य				

[सं. ए-12018/1/89-प्रशा.-I(ए)]

एस.पी. गुप्ता, अवर सचिव



New Delhi, the 30th May, 1990

G.S.R. 356.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Chief Supervisor and Supervisor (Ministry of Home Affairs) Recruitment Rules, 1962, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Supervisor and Supervisor (Secretariat Security Organisation), Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Chief Supervisor and Supervisor (Secretariat Security Organisation), Ministry of Home Affairs Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Revised recruitment rules for the posts of Chief Supervisor & Supervisor (Secretariat Security Organisation) in Ministry of Home Affairs

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post.
1	2	3	4	5
1. Chief Supervisor (Sectt. Security Organisation)	1* (1990) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service Group 'B' Gazetted Non-Ministrial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 + Special pay of Rs. 150/- p.m.	Selection
Are limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Educational and other qualifications required for direct recruits	
6	7		8	
Not applicable.	Not applicable.		Not applicable.	
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of Promotees	Period of Probation, if any		Method of rectt. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
9	10		11	
Not applicable.	N.A.		By promotion	
12				

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/trans- fer to be made	If a departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union public service Commission is to be consulted in making recruitment.
12.	13.	14.
Promotion: Supervisors holding the post on regular basis.	Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for promotion): 1. Joint Secretary in-charge of Ad- ministration, Ministry of Home Affairs—Chairman. 2. Deputy Secretary/Director in- charge of Administration, Minis- try of Home Affairs—Member. 3. Deputy Secretary/Director Minis- try of Home Affairs belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe Community—Member. 4. 5 & 6 Deputy Secretary/Director or officers of equivalent rank preferably from other Departments/ Offices—Members.	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

1	2	3	4	5
2. Supervisor (sectt. Security Organisation)	9* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central service Group 'B' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900.	Selection

6	7	8
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

9	10	11
Not applicable.	2 years	By promotion
12	13	14

Promotion: Senior Reception Officer with 5 years' regular service in the grade.	Group 'B' departmental Promotion Committee (for promotion) 1. Joint Secretary in-charge Administration, Ministry of Home Affairs—Chairman. 2. Deputy Secretary/Director in-charge of Administration Ministry of Home Affairs—Member. 3. Deputy Secretary/Director Ministry of Home affairs belonging to Scheduled Caste or Scheduled Tribe Community—Member. 4. 5 & 6 Deputy Secretary/Director or officers of equivalent rank preferably from other Departments/Officers—Members.	Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.
---	--	--

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

सा.का.नि. 357—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतद्द्वारा सचिव, प्रदेश परिषद लक्षद्वीप, के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ:—(1) ये नियम लक्षद्वीप प्रशासन (सचिव, प्रदेश परिषद) भर्ती नियम, 1990 कहलायेंगे।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने को तारीख से लागू होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उससे सम्बद्ध वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में विनिर्दिष्ट किये गए अनुसार होगा।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं तथा उससे सम्बद्ध अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 तक में विनिर्दिष्ट किये गए अनुसार होंगे।
4. अयोग्यताएं:—ऐसा कोई भी व्यक्ति:—

- (क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह का करार किया हो, जिसका पति/जिसकी पत्नी जीवित हो,
- (ख) जिसने अपने पति/अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह का करार किया हो,

उपर्युक्त पद पर भर्ती के लिये पात्र नहीं होगा।

बशर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से सन्तुष्ट हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और कि ऐसा करने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक और समीचीन है तो वह आदेश द्वारा, लिखित रूप में कारण दर्ज करे और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध को शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति:—इन नियमों में निहित किसी भी बात का अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिये अपेक्षित आरक्षणों आयु-सीमा में श्रृंखला और अन्य रियायतों पर इस संबंध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये आदेशों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन पद है या गैर-चयन पद	सीधी भर्ती वालों के लिये आयु-सीमा	क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सेवा में जोड़े गए वर्षों का लाभ प्रादुर्ग है
1	2	3	4	5	6	7
सचिव	1*	सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, ग्रुप "ए"	3000-100-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
	(1990)	*कार्यभार राजपत्रित के आधार पर परिवर्तन कया जा सकता है।	3500-125-4500 रु.			

सीधी भर्ती के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिये निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/सीधी भर्ती द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, वे ग्रेड जनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है	वे परिस्थितियाँ जिन पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।
12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (क) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे अधिकारी :— (1) जो नियमित आधार पर समान पद पर कार्यरत हों, या (2) जिन्होंने 2200-4000 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो : या (3) जिन्होंने 2375-3500/रु. 2000-3500 रु. अथवा समकक्ष वेतनमान वाले पद पर 7/8 वर्ष की नियमित सेवा की हो : और (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक योग्यताएं और अनुभव हों : अनिवार्य : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समकक्ष। (2) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ शासित क्षेत्र प्रशासन के अन्तर्गत पर्यवेक्षक की हैसियत से प्रशासन, लेखा एवं स्थापना संबंधी कार्य का 7 वर्ष का अनुभव। वांछनीय : (1) स्थानीय बोली/मलयालम का ज्ञान। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसमें केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	—	पदों पर भर्ती करने के लिये संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना आवश्यक है।

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 357.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Secretary, Pradesh Council, Lakshadweep, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lakshadweep Administration (Secretary, Pradesh Council) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the said Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	*(1990)			
Secretary	1* Subject to variation dependent on workload.	General Central services Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Not applicable

6	7	8
Not applicable.	No	Not applicable

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत कोई नए सेवा वर्गों का नाम ग्राह्य है। सीधी भर्तियों के लिए आयु सीमा। सीधी भर्तियों के लिए अपेक्षित नैक्षणिक और अन्य योग्यताएं। क्या सीधी भर्तियों के लिए निर्धारित आयु और नैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के संबंध में लागू होंगी।

6	7	8	9
नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाता है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना।
			वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाना है।

10	11	12	13	14
शून्य	पदोन्नति द्वारा, ऐसा न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।	पदोन्नति राजभाषा विभाग के कार्यान्वयन कार्यालयों में कार्यरत ऐसे अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो, ऐसा न होने पर केन्द्रीय सरकार के कार्यालयों में प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा : 1. नियमित आधार पर सट्टण पद धारी अथवा 2. अवर श्रेणी लिपिक या समकक्ष ग्रेड में 8 वर्ष तक नियमित सेवा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें इसी या किसी अन्य संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व की हुई किसी अन्य संवर्ग का पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे :— 1. उपसचिव (कार्यान्वयन) —प्रध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन) —सदस्य 3. अन्य विभाग से अवर सचिव —सदस्य	लागू नहीं होता

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा और चयन पद
1	2	3	4	5
2. आसुलिपिक श्रेणी 'अ'	12* (1990) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	नामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ग" ग्याराजपचित, अनुसचिवीय	रु. 1200-30-1560-द. गे.-40-2040	लागू नहीं होता

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के संबंध में लागू होंगी
--	----------------------------	--	---

6	7	8	9
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (सरकारी कर्मचारी के लिए केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार 40 वर्ष तक छूट) टिप्पणी : —आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी।	1. मैट्रिक अथवा समकक्ष; 2. आशुलिपि (अंग्रेजी अथवा हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।	लागू नहीं होता

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की विधि, सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड, जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना।	वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
-------------------------------	---	--	---	---

10	11	12	13	14
दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होना	स्थायीकरण आदि के लिए "ग" श्रेणी की विभागीय पदोन्नति समिति में निम्न-लिखित शामिल होंगे :— 1. उपसचिव (कार्यान्वयन) —अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन) —सदस्य 3. अन्य विभाग से अवर सचिव—सदस्य	लागू नहीं होना

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद
1	2	3	4	5
3. अवर श्रेणी लिपिक	12* (1990) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसूचिवीय।	रु. 950-20-1150- द. रो.-25-1500	गैर चयन

क्या कन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अधोन्नत शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं।	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारण आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के संबंध में लागू होंगी।
---	----------------------------	--	---

6	7	8	9
नहीं	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 40 वर्ष तक की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी :—आयु सीमा निर्धारण तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित तारीख होगी।	(1) मातृता प्राप्त बोर्ड या विद्यालय से मैट्रिकुलेशन अथवा समकक्ष (2) अंग्रेजी में 30 शब्द अथवा हिंदी में 25 शब्द प्रति मिनट की टाइपिंग गति।	हां, कॉलम 11 में बताई सीमा तक।

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिफल।	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड जिनमें पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है तो उसका गठन	वे परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
--------------------------------	---	---	---	---

10	11	12	13	14
2 वर्ष	1. 90% सीधी भर्ती द्वारा। 2. 5% रिक्तियां क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों के समूह "घ" के उन कर्मचारियों द्वारा भरी जाएंगी जिन्होंने मैट्रिकुलेशन अथवा उसके समकक्ष योग्यता प्राप्त की हो। विभागीय योग्यता परीक्षा के आधार समूह "घ" के पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। परीक्षा की पात्रता के लिए अधिकतम आयु-सीमा 45 वर्ष है। (अनुसूचित जाति/अनुसूचित-जनजातियों के लिए 50 वर्ष है)।	जैसा कि कॉलम 11 में उल्लिखित है।	स्थायीकरण आदि के लिए समूह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे : 1. उप सचिव (कार्यान्वयन)—अध्यक्ष 2. अवर सचिव (कार्यान्वयन)—सदस्य 3. किसी अन्य विभाग के अवर सचिव—सदस्य	लागू नहीं होगा



टिप्पणी : —

- (क) किसी विशेष वर्ष के संबंध में न भरी गई रिक्तियों को अग्रणीत नहीं किया जाएगा।
- (ख) यदि 'अनुच्छेद (ii) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक कर्मचारी उक्त परीक्षा पास करते हैं तो ऐसे अतिरिक्त कर्मचारियों को अगले वर्षों में होने वाली रिक्तियाँ भरने के लिए विचारार्थ रखा जाएगा ताकि पहली परीक्षा में पास कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पहले विचार किया जाए जिन्होंने बाद में परीक्षा पास की है।
- (iii) 5% रिक्तियाँ क्षेत्रीय कार्यान्वयन कार्यालयों के समूह "ब" कर्मचारियों से जिन्होंने मैट्रिक या उसके समकक्ष परीक्षा पास की हो, वरिष्ठता व योग्यता के आधार पर भरी जाएगी।

टिप्पणी : —

उपर्युक्त (ii) और (iii) के अधीन भरी जाने वाली रिक्तियों का निर्धारण रोस्टर के आधार पर किया जाएगा जिसमें पहली 21 वीं, 41वीं, 61वीं रिक्ति विधि (ii) और दूसरी 22वीं, 42वीं, 62वीं रिक्ति पद्धति (iii) के आधार पर भरी जाएगी।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद है अथवा गैर चयन पद है :
1	2	3	4	5
4. चपरासी/चोकीदार	17* (1990) *कार्यभार के अनुसार पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह "घ" अराजपत्रित गैर अनुसूचिकीय	रु. 750-8-790- द. रो.-10-940	लागू नहीं होता

क्या केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षणिक एवं अन्य योग्यताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नति के संबंध में लागू होंगी
6	7	8	9
लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारी के लिए 40 वर्ष तक छूट)।  टिप्पणी : —भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त होने की अन्तिम तारीख आयु सीमा का निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख होगी। (न कि असम, मेघालय, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य के लद्दाख डिवीजन, लाहौल और स्पीति जिला और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले का पंगी उप-डिवीजन, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह अथवा लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख)।	अनिवार्य माध्यमिक स्कूल स्तर पाम वांछनीय—होमगार्ड और नागरिक रक्षा में आधारीक (बेसिक) और पुनश्चर्या (रि-केशर) पाठ्यक्रम प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होने की स्थिति में वे ग्रेड, जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति हो तो उसकी संरचना	वे परिस्थितियां जिनमें भर्ती के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
10	11	12	13	14
सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष।	75% स्थानीय रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा और 25% स्थानांतरण द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।	स्थानांतरण रु. 750-940 वेतनमान में केंद्रीय सरकार के समूह "घ" के वे कर्मचारी जिन्होंने उक्त ग्रेड में कम-से-कम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। उन्हें प्रारंभिक साक्षरता युक्त भी होना चाहिए और हिन्दी, अंग्रेजी या किसी क्षेत्रीय भाषा को पढ़ने की योग्यता का प्रमाण देना चाहिए।	स्थापकीकरण आदि के लिए समूह "घ" विभागीय पदोन्नति समिति में निम्नलिखित शामिल होंगे : — 1. अवर सचिव —अध्यक्ष (कार्यान्वयन) 2. अनुभाग अधिकारी —सदस्य (कार्यान्वयन) 3. अनुभाग अधिकारी (कार्यान्वयन) से इनर अनुभाग अधिकारी—सदस्य	लागू नहीं होता।

(Dep'tt. of Official Language)

New Delhi, the 31st May, 1990

G.S.R. 358.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Stenographers grade 'D' and group 'D' employees (Peon & Chowkidar) in the Regional Implementation Offices of the Dep'tt. of Official Language, Ministry of Home Affairs, Namely :—

1. (1) Short title and commencement :—These rules may be called the Upper Division Clerk, Lower Division Clerks, Stenographers grade 'D' and Group 'D' employees (Peon & Chowkidars) for the Regional Implementation Offices of the Department of Official Language, Recruitment Rules 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, classification and scale of pay :—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification etc. :—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

- (i) who has entered into or contracted, a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Liability of persons appointed as peons to under Training as Home Guards :—

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as a Peon under these rules, excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years :

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period upto two years for reasons to be recorded in writing.

7. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

8. Initial Constitution :—All the officials who fulfil the necessary qualifications for the respective posts as prescribed in the recruitment rules and are holding the post on the date of promulgation of these rules shall be deemed to have been appointed to these posts at the initial constitution stage.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Upper Division Clerk	07* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group C, Non-Gazetted Ministerial	Rs. 1200-30-1560- EB-40-2040	Non-selection

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion
6	7	8	9
No	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Period of probation, if any	Method of recruitment Whether direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	
10	11	12	
Nil	By promotion failing which by transfer on deputation	Promotion : Lower Division Clerk employed in the Regional Implementation Offices under the Department of Official Language with eight years' regular service in the grade, failing which transfer on deputation of Officers of Central Government. 1. holding analogous post on a regular basis; or 2. With eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent. (The period of deputation including the period of deputation held against another ex-cadre post immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall not ordinarily exceed three years).	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		14	
The Departmental Promotion Committee shall comprise of :		Not applicable	
1. Deputy Secretary (Implementation)—Chairman			
2. Under Secretary (Implementation)—Member			
3. Under Secretary from other Department—Member			

1	2	3	4	5
2. Stenographer, Grade 'D'	12* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040.	Not applicable

6	7	8	9
Not applicable	18 to 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.	(1) Matriculation or equivalent; (2) A speed of 80 words per minute in Stenography (English or Hindi).	Not applicable

10	11	12	13	14
Two years	Direct recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation etc. shall comprise of : 1. Deputy Secretary (Implementation) —Chairman 2. Under Secretary (Implementation) —Member 3. Under Secretary from other department —Member	Not applicable

1	2	3	4	5
3. Lower Division Clerk	12* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Non-selection

6	7	8	9
No.	Between 18 to 25 years (Relaxable for Govt. Servant upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Go- vernment. Note : The crucial date for determining the age limit shall be as advertis- ed by the Staff Selection Commission.	(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board or University. (ii) A Typing Speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi.	Yes to the extent indica- ted in Col. 11.

10	11	12
2 years.	(i) 90% by direct recruitment.	As stated in col. 11

- (ii) 5% of vacancies shall be filled up from amongst the Group 'D' working in the Regional Implementation Offices who possess Matriculation or Equivalent Qualification and have rendered 5 years regular service in Group 'D' on the basis of a Departmental Qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for Examination is 45 years (50 years for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes)

Note : --(a) Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over. (b) If more of such employees than that of the number of vacancies available under clause (ii) qualify at the said examination such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

- (iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'D' employees working in regional implementation Offices who possess matriculation or equivalent qualification.

Note : The vacancies to be filled under (ii) & (iii) above will be determined on the basis of a roster in which 1st, 21st, 41st, 61st vacancy will be filled by method (ii) & 2nd, 22nd, 42nd, 62nd by method (iii).

13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation etc. shall comprise of :	Not applicable
1. Deputy Secretary (Implementation)—Chairman	
2. Under Secretary (Implementation)—Member	
3. Under Secretary from some other Department —Member	

1	2	3	4	5
4. Peon/Chowkidar	17* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-8-790- EB-10-940	Not applicable

6	7	8	9
Not applicable	Between 18 to 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing dates prescribed for those in Assam, Meghalaya, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangti Sub-Division of Cham-ba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)	Essential : Middle School Standard pass. Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guard and Civil Defence.	Not applicable

10	11	12
Two years for direct recruits.	75% by direct recruitment through local employment exchange and 25% by transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 750—940 who have put in a minimum of five years' regular service in the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either Hindi, English or a Regional Language.
Group 'D' Departmental Promotion Committee for considering confirmation etc. shall comprise of :		Not applicable
1. Under Secretary (Implementation)—Chairman		
2. Section Officer (Implementation)—Member		
3. Section Officer other than section officer (Implementation)—Member		

[No. 12011/4/88 IOL(B-I)]

K. C. SRIVASTAVA, Under Secy.

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

सा. का. नि. 359—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में सहायक निदेशक (स्थापन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम केनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो (सहायक निदेशक, स्थापन) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो में सहायक निदेशक (स्थापन) के पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे जो उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।



## 5. निर्रहताएं— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र ही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (स्थापन)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क", राजपत्रित अनुसूचिनीय।	3000-100-3500- 125-4500 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
8			9		10	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता।

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

प्रोन्नति : केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो के ऐसे कार्यालय अधीक्षक, जिन्होंने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 2200-4000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास प्रशासन, स्थापन और लेखा संबंधी मामलों में अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

प्रोन्नति करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (मनकता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—  
सदस्य
3. निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरो—सदस्य

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 359.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules for recruitment to the post of Assistant Director (Establishment) in the Central Bureau of Investigation, namely :

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Assistant Director, Establishment) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post of Assistant Director (Establishment) in the Central Bureau of Investigation.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, classification and the scale of pay shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said

post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

5. Disqualifications.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the scheduled castes, scheduled tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Assistant Director (Establishment)	1* (1990) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruitment
5	6	7	8
Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of Promotions	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
--	----------------------------	---

9	10	11
Not applicable	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---	---

12	13	14
<p>Promotion : Office Superintendents in Central Bureau of Investigation with 8 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on deputation : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; and (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) having experience in Administration, Establishment and Accounts matters.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisations/departments of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee :</p> <p>(for considering promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary (Vigilance) Department of Personnel and Training—Member</li> <li>3. Director, Central Bureau of Investigation—Member</li> </ol>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotions.</p>

## वित्त मंत्रालय

## (राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 25 मई, 1990

सा. का. नि. 360.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आयकर निदेशालय (तंत्र) के कार्यालय में उपनिदेशक कम्प्यूटर प्रबन्धक, सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक और क्रमादेशक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर निदेशालय (तंत्र) उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबन्धक, सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक और क्रमादेशक भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. प्रारम्भिक गठन खण्ड :—इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व आयकर (तंत्र) निदेशालय में सहायक निदेशक (क्रमादेशन) का पद धारण किए हुए अधिकारी की इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार नियुक्त किया गया समझा जाएगा और उसके द्वारा सहायक निदेशक (क्रमादेशन) के रूप में पहले की गई नियमित सेवा सभी प्रयोजनों के लिए संगणित की जाएगी जिसमें जेष्ठता भी सम्मिलित है।

6. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत प्रतियोग्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

7. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

आयकर विभाग में उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबन्धक (2) सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक (3) क्रमादेशक के पदों

के लिए भर्ती नियम

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा वर्षों का	सेवा में जोड़े गए फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबन्धक	5* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3700-125-4700-150-5000 रु.	चयन	45 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए, शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		परिष्कार की अवधि, यदि कोई हो		
आवश्यक :		आयु : नहीं		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए केवल एक वर्ष		
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय के सांख्यिकी गणित (सांख्यिकीय सहित संख्या अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र/वार्णज्यिक (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।		शैक्षिक अर्हताएं : हां				

- (2) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन कार्य का दस वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव कम्प्यूटरीकृत सूचना भण्डारण और प्रतिनयन तंत्र की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थित करने में पर्या-वेक्षीय हैसियत में होना चाहिए।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुग्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :

- (1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित किसी भी विषय में डाक्टरेट।
- (2) तंत्र विश्लेषण या उन्नत अमिकलित तंत्र में प्रशिक्षण।
- (3) निर्मालिखित क्षेत्रों में से किसी एक या अधिक क्षेत्र के अनुभव :—
  - (क) आंकड़ा-आधार-प्रबंध सूचना तंत्र का विकास
  - (ख) इष्टतमीकरण समस्या का कम्प्यूटर हल उदाहरणार्थ; रैखिक प्रोग्रामन, मिश्रित पूर्णांक प्रोग्रामन
  - (ग) सत्रियात्मक मितव्यय को ध्यान में रखते हुए योजना निदेश का कम्प्यूटर हल।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (इसमें अल्पकालिक सर्विदा भी सम्मिलित हैं) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति

ऐसे सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक सर्विदा भी सम्मिलित है)

केन्द्रीय सरकार के अधीन अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक

सैक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों; या

(ii) जो 3000—5000 वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) जो स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष/सदस्य, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड—सदस्य
3. आयकर महानिदेशक (प्रबंध तंत्र)—सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—अध्यक्ष
2. सदस्य, केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड—सदस्य
3. आयकर महानिदेशक (प्रबंध तंत्र)—सदस्य

सीधी भर्ती करते समय या जिन के नहीं सकने वाले खण्ड के अधीन प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) पर अधिकारी का चयन करने समय संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श आवश्यक है।

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित, विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्य-वाहियां संघ लोक सेवा आयोग के प्रामोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता तो आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक फिर से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
2. सहायक निदेशक/तंत्र विश्लेषक	19* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “क” राजपत्रित	3000-100-3500-125-4500 रु.	चयन	40 वर्ष से अनावृत्त (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिथिल की जा सकती है)।	लाभ नहीं होता



6

टिप्पण : आयुसीमा अव-  
धारित करने के लिए  
निर्णायक तारीख भारत  
में अभ्यर्थियों से (उनसे  
भिन्न जो अंदमान और  
निकोबार द्वीप तथा  
लक्षद्वीप में हैं) आवेदन  
प्राप्त करने के लिए  
नियत की गई अंतिम  
तारीख होगी

8

9

10

आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी या अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित)/वार्णिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।

आयु : नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं : हां

केवल सीधे भर्ती किए जाने  
वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(ii) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा संसाधन कार्य का सात वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 3 वर्ष का अनुभव इलैक्ट्रॉनिक कम्प्यूटर पर वास्तविक क्रमादेशन का हो।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :—

- (i) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिग्री।
- (ii) कम्प्यूटर प्रोग्रामन/तंत्र अभिकल्पना/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण: ऐसे अधिकारी जो इन नियमों के प्रारम्भ से पूर्व आयकर निदेशालय (तंत्र) में नियमित आधार पर सहायक निदेशक (क्रमादेशन) का पद धारण किए हुए हों इन नियमों के उपबन्धों के अनुसार नियुक्त किए गए समझे जाएंगे तथा सहायक निदेशक (क्रमादेशन) के रूप में उसके द्वारा पहले की गई नियमित सेवा सभी प्रयोजनों के लिए संगणित की जाएगी जिसमें ज्येष्ठता भी सम्मिलित है।

12

प्रोन्नति: ऐसे क्रमादेशक जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसमें अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है): केन्द्रीय सरकार के प्रधान, जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठना के अधीन ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या  
(ii) जो 2200—4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; या  
(iii) जो 2000—3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; और

(ख) जो स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)/सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—सदस्य
3. महानिदेशक आयकर (प्रबंधतंत्र)—सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति  
(पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—अध्यक्ष
2. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)—सदस्य
3. महानिदेशक आयकर (प्रबंध तंत्र)—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक फिर से होगी।

14

सीधी भर्ती करते समय जिसके न हो सकने वाले खण्ड के अधीन प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है) पर अधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
3. क्रमादेशक	52* (1989) समूह "क" राजपत्रित द.रो.-100-4000 द. *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा	2200-75-2800-	चयन	35 वर्ष से अधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या प्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता
<p>टिप्पणः--आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो प्रदत्त और निरोधार होय तथा लक्ष्य में हैं) आदेश प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।</p>						

8	9	10
<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/गणित (सांख्यिकी सहित)/संक्रिया अनुसंधान/भौतिकी या प्रवेशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इलैक्ट्रिक आंकडा संसाधान कार्य का 3 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम एक वर्ष का अनुभव इलैक्ट्रानिक कम्प्यूटर पर वास्तविक क्रमादेशक का हो।</p> <p>टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब बात के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>(1) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या आवश्यक अर्हताओं में उल्लिखित विषयों में से किसी एक में डाक्टरेट डिग्री/</p> <p>(2) कम्प्यूटर क्रमादेशक/तंत्र अभिकल्पना/विश्लेषण में औपचारिक प्रशिक्षण।</p> <p>(3) एक या अधिक क्रमादेश भाषा का ज्ञान (भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी)।</p> <p>(4) प्रक्रिया सामग्री के विकास का अनुभव।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : नहीं, किन्तु स्तम्भ 8 (i) में उल्लिखित विषयों में डिग्री आवश्यक होने चाहिए।</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष और प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।</p>

11

12

(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें अल्पकालिक विदा सम्मिलित है)/स्थानान्तरण द्वारा

(ii) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा।

टिप्पण:—स्थानान्तरण का उपबन्ध तब परिवर्तित नहीं होगा जब विभागाध्यक्ष प्रोन्नति के पात्र हों।

प्रोन्नति : क्रमादेश सहायक/कन्सोल प्रचालक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक विदा सम्मिलित है)/स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी ऐसे अधिकारी:—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सद्यः पद धारण किए हुए हों ;

(ii) जो 2000--3500 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर वर्तमान नियमित सेवा कर चुके हों; या

(iii) जो 1640--2900 रु. वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों या जो 1640 रु. के प्रारम्भिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए किफाई वेतन ग्रहण कर अनुभव रखते हों।

(पक्ष प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति को सीधे पंक्ति में हों प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जा सकते हैं। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/परिचाल को अधिकारी, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किता अन्य संगठन/विभाग में नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग--अध्यक्ष
2. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)/सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)--सदस्य
3. आय-कर महानिदेशक (प्रबंधन)--सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

(पुष्टि के मामलों पर विचार करने के लिए)

1. अध्यक्ष (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)--अध्यक्ष
2. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड)--सदस्य
3. आयकर महानिदेशक (प्रबंधन)--सदस्य

टिप्पण:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

चयन, प्रत्यक्ष अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 25th May, 1990

G.S.R. 360.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director|Computer Manager, Assistant Director|System Analyst and Programmer in the Office of the Directorate of Income-tax (System) namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Income-tax (System) Deputy Director|Computer Manager, Assistant Director|System Analyst and Programmer Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedules.

4. Method of recruitment, age, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the schedules aforesaid.

5. Initial Constitution Clause.—The Officer holding the post of Assistant Director (Programming) in the Directorate of Income-tax (System), before the com-

mencement of these Rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and previous regular service rendered by him as Assistant Director (Programming) shall be counted for all purposes including seniority.

6 Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, be order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons or posts.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Recruitment Rules for the posts of (1) Deputy Director/Computer Manager. (2) Assistant Director/System Analyst & (3) programmer in the Income-tax Department.

Name of post	No. of post	Classification
(1)	(2)	(3)
1. Deputy Director/Computer Manager	5* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.

Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)

Rs. 3,700-125-4,700-150-5,000.

Selection.

Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
--	---

(7)

(8)

Not Applicable.

Essential :

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or Degree in Engineering/Computer Science of recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 5 years' experience should be in a supervisory capacity in design, development or organising computerised information storage and retrieval system.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

(7)

(8)

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in essential qualifications.
- (ii) Training in systems analysis or advance computer systems.
- (iii) Experience of one or more of the following fields :—
  - (a) Development of Data-base management information system.
  - (b) Computer solutions of Optimisation problems, e.g. linear programming, mixed integr programming.
  - (c) Computer solutions of Operational economywise planning models.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of probation, if any

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.

(9)

(10)

(11)

Age : No.

Educational Qualification : Yes

1 year for direct recruits only.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.

In case of Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
---	--	--

(12)

(13)

(14)

Promotion : Assistant Director/Systems Analyst with 5 years regular service in the grade.	Group 'A' DPC (for promotion) 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation (including short-term contract) under failing which clause.
Transfer on deputation (including short-term contract) : Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/statutory or Autonomous Organisations :—	2. Chairman/Member, (Central Board of Direct Taxes)—Member. 3. Director General of Income-tax (Management system)—Member	Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 3,000-4,500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience as for direct recruits under col. 8.	Group 'A' DPC (for confirmation) 1. Chairman (Central Board of Direct Taxes)—Chairman. 2. Member, Central Board of Direct Taxes—Member. 3. Director General of Income-tax (Management System)—Member	

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).



Name of post	No. of post	Classification
(1)	(2)	(3)
2. Assistant Director/Systems Analyst.	19* (1989) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.

Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(4)	(5)	(6)
Rs. 3,000-100-3500-125-4500.	Selection.	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension), Rule 1972. Educational and other qualifications required for direct recruits

(7)	(8)
Not Applicable.	Essential : (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics (with Statistics)/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.

7

8

- (ii) 7 years' experience of electronic data processing work out of which atleast 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to schedule castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential qualifications.
- (ii) Formal Training in computer Programming/ systems design/analysis.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees

Period of probation, if any

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods

(9)

(10)

(11)

Age : No

Educational Qualification : Yes

1 year for direct recruits only.

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) failing both by direct recruitment.

Note : Officer holding the post of Assistant Director (Programming) on a regular basis in the Director of Income Tax (System) before the commencement of these Rules, shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules and previous regular service rendered by him as Assistant Director (Programming) shall be counted for all purposes including seniority.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<p>Promotion :</p> <p>Programmers with 5 years regular service in the grade.</p> <p>Transfer on Deputation (Including shortterm contract) :</p> <p>Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments/Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years.</p>	<p>Group 'A' DPC (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman.</li> <li>Chairman (Central Board of Direct Taxes)/Member (Central Board of Direct Taxes)—Member</li> <li>Director General of Income Tax (Management System)—Member.</li> </ol> <p>Group 'A' DPC (for confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Chairman (Central Board of Director Taxes)—Chairman.</li> <li>Member (Central Board of Director Taxes)—Member.</li> <li>Director General of Income Tax (Management System)—Member.</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation (including short-term contract) under the failing which clause.</p>

Name of Post (1)	No. of post (2)	Classification (3)
3. Programmer	52* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.
Scale of Pay (4)	Whether Selection post or non-selection post (5)	Age limit for direct recruits (6)
Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972 (7)	Educational and other qualifications required for direct recruits (8)	
Not applicable.	<p>Essential :</p> <p>(1) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/Operations Research/Physics or Economics/Commerce (with Statistics) or degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience of Electric data processing work, out of which at least one year's experience should be in actual programming on an electronics computer.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to scheduled castes and scheduled tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in Essential qualifications.</p> <p>(ii) Formal training in Computer Programming/Systems design/analysis.</p> <p>(iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment)</p> <p>(iv) Experience in Software development.</p>	

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Age : No Educational Qualification : No, but must possess degree in the subjects mentioned in Column 8(i)	1 year for direct recruits and 2 years for promotees.	(i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer. (ii) 50% by direct recruitment. Note : The provision, of 'transfer' will not operate when the departmental candidates become eligible for promotion.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion : Programme Assistants/Console Operator with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation : (including short-term contract)/transfer : Officers under the Central Government failing which officers under the State Governments Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.	Group 'A' DPC (for promotion) : 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman.  2. Chairman (Central Board of Direct Taxes)/Member (Central Board of Direct Taxes)—Member  3. Director General of Income Tax (Management System) —Member. Group 'A' DPC (for confirmation) : 1. Chairman (Central Board of Direct Taxes) —Chairman. 2. Member (Central Board of Direct Taxes) —Member. 3. Director General of Income Tax (Management System) —Member Note :—The Proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

12

13

14

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).

the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 1 Notification /F. No. A-12018/1/89- Ad. VI(A)]

B.K. Jain, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 जून, 1990

भा. का. नि. 361 :--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयकर विभाग (समूह "ब") भर्ती नियम, 1968 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिग्रहण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है आयकर विभाग में समूह "ब" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर विभाग (समूह "ब" पद) भर्ती नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:--उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपावृद्ध अनुसूची के अनुसूची 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. पदों की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि:--उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनके संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के अनुसूची 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहर्ता:--वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वयं विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. राज्य सरकार के कर्मचारियों के लिए रिक्तियों में आरक्षण:--इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, किसी कैलेण्डर वर्ष में प्रत्येक प्रवर्ग के पदों में होने वाली कुल स्थायी रिक्तियों की संख्या के एक चौथाई पद जो अनुसूची में सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने के लिए विनिर्दिष्ट हैं, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए नाधारण अनुदेशों के अनुसार संबंधित राज्य सरकार के कर्मचारियों में से स्थानांतरण द्वारा भरे जाएंगे।

6. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते तथा इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाधित, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

7. व्यावृत्ति:--इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

## आयकर विभाग (समूह "ब" भर्ती नियम, 1990)

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
कनिष्ठ गैस्टेटर प्रचालक	15*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब", अराज-पत्रित, अनुसूचिवीय ।	800-15-1010-द. रो.-20-1150 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा निम्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में के श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
9	10	11	12				
लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा ।	ऐसे दफ्तरी/जमादार में से जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष नियमित सेवा की है और जिसे गैस्टेटर मशोन के प्रचालन और अनुरक्षण में प्रयोगता है ।				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा			

13

14

- समूह "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति :  
 (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)  
 1. उप आयुक्त, आयकर (मुख्यालय)---अध्यक्ष ।  
 2. आयकर अधिकारी (मुख्यालय)---सदस्य  
 3. सीमाशुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के स्थानीय कार्यालय में अधीक्षक---सदस्य ।

लागू नहीं होता ।

1	2	3	4	5	6	7
2. दफ्तरी	405%	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ब", अराज-पत्रित, अनुसूचिवीय ।	775-12-871-द. रो.-14-1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
3. जमादार	88%	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ब" अराज-पत्रित, अनुसूचिवीय ।	775-12-871-द. रो.-14-1025 रु.	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10				
2. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
3. लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12	13				
2. प्रोन्नति द्वारा। ऐसे चपरासिया में से जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	2. समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति : (प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : (1) उप-प्रमुख, आयकर (मुख्यालय) -- प्रथम (2) आयकर अधिकारी (मुख्यालय) -- तृतीय (3) सीमाशुल्क और उत्पाद शुल्क के स्थानीय कार्यालयों में प्रथम -- तृतीय।	लागू नहीं होता				
11	12	13				
3. प्रोन्नति द्वारा ऐसे चपरासिया में से जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की है।	3. समूह "घ" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) : (1) उप-प्रमुख, आयकर (मुख्यालय) -- प्रथम (2) आयकर अधिकारी (मुख्यालय) -- तृतीय (3) सीमाशुल्क और उत्पाद शुल्क के स्थानीय कार्यालयों में प्रथम -- तृतीय।	लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
4. फायरमैन	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-871 समूह "घ" अराजपत्रित, द.रो.-14-1025 रु. अनुसचिवीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	*18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक को जा सकती है।)
5. चपरासी	6182*	साधारण केन्द्रीय सेवा, 750-12-870 समूह "घ" अराजपत्रित, द.रो.-14-940 रु. अनुसचिवीय	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	**18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक को जा सकती है।)
8	9	10				
4. आवश्यक अर्हताएं : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण (शारीरिक रूप से समर्थ और मानसिक रूप से सजग)	लागू नहीं होता	2 वर्ष				
5. आवश्यक अर्हताएं : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण वांछनीय : होमगार्ड और नगरिक सुरक्षा में आधुनिक और पुनश्चर्चा पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण। (ऐसे प्रशिक्षण प्राप्त करने में शारीरिक रूप से अनुविधाग्रस्त व्यक्तियों को छोड़कर नियुक्ति के पश्चात् होमगार्ड के रूप में प्रशिक्षण अनिवार्य है)।	लागू नहीं होता	मीथी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष				



11	12	13	14
4. सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	4. समूह "ब" विभागीय प्रोब्रति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	न लागू नहीं होता
5. (i) 25 प्रतिशत राज्य सरकार के कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा।	ऐसे हम्माल/प्रहरी/कराण/बरबान/सफाईवाला/माली में से स्थानांतरण द्वारा जिनको उन अंगों में करने का 5 वर्ष नियमित सेवा का है।	1. उपायुक्त, आयकर (मुख्या.) --सदस्य	
(ii) 25 प्रतिशत आयकर विभाग के ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों के स्थानांतरण द्वारा जो स्लैब-1 में मद सं. 6 में विनिर्दिष्ट है; और	प्रारंभिक रूप से साक्षरता के साथ उठे हिंदी, अंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने में उनकी सी होना चाहिए।	2. आयकर अधिकारी (मुख्या.) --सदस्य	
(iii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।		3. सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के स्थानीय कार्यालय में अजीमक --सदस्य	
		5. समूह "ब" विभागीय प्रोब्रति समिति (प्रोब्रति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)	न लागू नहीं होता
		1. उपायुक्त, आयकर (मुख्या.) --अध्यक्ष	
		2. आयकर अधिकारी (मुख्या.) --सदस्य	
		3. सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के स्थानीय कार्यालय में अजीमक सदस्य	

1	2	3	4	5	6	7
6. हम्माल प्रहरी/कराण/बरबान/सफाईवाला/माली	1460* *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय समूह "घ" अराजपत्रित, अनुसूचित जातीय	750-12-870- द. रो.-14-940 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रनदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
	8	9	10	11	12	
आवश्यक अर्हताएं कुछ नहीं बांछनीय अर्हता : प्राथमिक स्कूल स्तर		लागू नहीं होता	2 वर्ष	सीरी परीक्षा**	न लागू नहीं होता	

13	14
लागू नहीं होता टिप्पण : *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। (**) आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पिति जिले तथा चम्पा जिले के पार्सी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	लागू नहीं होता

New Delhi, the 1st June, 1990

G.S.R. 361.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 509 of the Constitution and in supersession of the Income-tax Department (Group D) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'D' posts in the Income-tax Department, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Income-tax Department (Group 'D') Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule :

Provided that the recruitment by promotion against posts in an Establishment Unit shall be made only from amongst persons belonging to the cadres of that Unit;

Provided further that the Central Board of Direct Taxes may, if it considers expedient or necessary in the public interest or compassionate grounds so to do, subject to such conditions as it may specify having regard to the circumstances of the case, and for reasons to be recorded in writing, permit a post in one Establishment Unit to be filled by transfer to that Unit of a person belonging to the cadre of another such Unit.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Reservation of vacancies for State Government employees.—Notwithstanding anything contained in these rules, one fourth of the total number of permanent vacancies occurring in a calendar year in each of the categories of posts specified in the Schedule to be filled by Direct Recruitment may be filled up by transfer from among the employees of the State Governments concerned, in accordance with the general instructions issued by the Central Government from time to time.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

#### INCOME TAX DEPARTMENT (GROUP 'D') RECRUITMENT (AMENDMENT) RULES, 1990

Name of post	No. of posts	Classification
1	2	3
1. Junior Gestetner Operator.	@15	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.
Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
4	5	6
Rs. 800-15-1010-EB-20-1150.	Non-selection	Not Applicable.

Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
-------------------------	---	---

7

8

9

Not Applicable.

Not Applicable.

Not Applicable

## SCHEDULE

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	Grade from which recruitment by promotion/deputation/transfer short term contract re-employment is to be made
-----------------------------	---	---

10.

11.

12.

Not Applicable

By promotion.

From amongst Daftaries/Jama-dars with 2 years' regular service in the grade, having proficiency in operating and maintaining Gestener machine.

If a DPC exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation :—

1. Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)—Chairman.
2. Income-tax Officer (Headquarters)—Member
2. Superintendent in the local office of Collector customs and Central Excise—Member

Not Applicable.

1

2

3

2. Daftry

405

General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial.

4

5

6

Rs. 775-12-871-EB-14-1025

Non-selection

Not Applicable.

7.	8.	9.
Not Applicable.	Not Applicable	Not Applicable

10.	11.	12.
Not Applicable	By promotion	From amongst peons with 2 years regular service in the grade.

13	14
Group 'D' DPC for considering promotion/confirmation— 2. (1) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters) Chairman (2) Income-tax Officer (Headquarters)—Member. (3) Superintendent in the local office of the Collector of Customs and Central Excise—Member.	Not Applicable.

1.	2,	3.	
3. Jamadar	88	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	
4	5	6	7
Rs. 775-12-871-EB-14-1025	Non selection	Not Applicable.	Not Applicable

8	9	10	11	12
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	By promotion —	From amongst peons with 2 years' regular service in the grade.

13	14
Group 'D' DPC for considering promotion/Confirmation 3. (1) Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)— Chairman (2) Income-tax Officer (Headquarters)—Member. (3) Superintendent in the local office of the collector of Customs and Central Excise—Member.	Not Applicable.

1	2	3	4	
4. Fireman	@3	General Central Service Group 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 775-12-871-EB-14-1025	
5. Peon	@6182	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870-EB-14-940	
5	6	7		
Non-Selection	Not Applicable	*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.		
Not Applicable	Not Applicable	*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.		
8	9	10	11	12
4. Essential Qualification Middle School Standard pass, physically fit and mentally alert.	Not applicable	2 years	By direct recruitment	Not applicable
5. Essential Qualification Middle School Standard Pass Desirable Qualifications. Training in 'Basic' and Refresher Courses in Home Guards and Civil Defence (After appointment training as Home Guard is obligatory save in the case of those who are physically handicapped to undergo such training).	Not applicable	2 years for direct recruits	(i) 25 per cent by transfer of State Government employees (ii) 25 per cent by transfer of Group D employees of the Income-tax Department specified in item 6, in column 1; and (iii) 50 per cent by direct recruitment."	Transfer from amongst Hamals/Watchmen/Farash/Darwan/Safaiwala/Malis who have rendered at least 5 years' regular service. They should also possess elementary literacy with their ability to read either Hindi, English or a regional language.
13				14
4. Group 'D' DPC for considering confirmation—			Not applicable	
1. Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)—Chairman.				
2. Income-tax Office (Headquarters)—Member.				
3. Superintendent in the local office of Collector of Customs and Central Excise—Member.				
5. Group 'D' DPC for considering promotion/Confirmation—				
1. Deputy Commissioner of Income-tax (Headquarters)—Chairman			Not Applicable	
2. Income-tax Officer (Headquarters)—Members.				
3. Superintendent in the local office of Collector of Customs and Central Excise—Member.				

1	2	3	4	
6. Hamal/Watchman/- Farash/Darwan/Safai- wala/Mali.	*1460	General Central Service, Group 'D', Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 750-12-870-EB-14- 940	
5	6	7		
Not applicable.	Not applicable	*18-25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.		
8	10	11	12	
6. Essential Qualification NIL	Not Appli- cable	2 years	By direct recruitment	Not Applicable
Desirable Qualifications Primary School Standards				
13	14			
6. Not Applicable.	Not Applicable			

## NOTE :

@Subject to variation dependent on workload.

\*The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In case the recruitment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

सा.का.नि. 362.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए आयकर निदेशालय (सिस्टम) के कार्यालय में कार्यक्रम सहायक कन्सोल ऑपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर निदेशालय (सिस्टम) कार्यक्रम सहायक/कन्सोल ऑपरेटर भर्ती नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लागू होना:—ये नियम इससे उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. भर्ती की पद्धति, आयु, अर्हता आदि:—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनोचोन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा उप संवंत्र में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उदाहरण कृता प्रोक्षित है।

### अनुसूची

कार्यक्रम सहायक/कन्सोल ऑपरेटर के लिए भर्ती नियम

नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यक्रम सहायक/कन्सोल ऑपरेटर	88* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, मसूह "ख", राजपत्रित	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्षे नफ़ाजियन को जा सकते हैं)	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				टिप्पण : आयु-सीमा अग्रजतिन करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वारा तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	

मीध भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो निहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोपन व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या हों

3

4

15

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से माध्यमिक गणित (सांख्यिकी सहित) संक्रिया विज्ञान भौतिक विज्ञान वाणिज्य (माध्यमिकी सहित) अर्थशास्त्र में बैचलर डिग्री या समतुल्य अथवा किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय संस्थान से इंजीनियरी कंप्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा। आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां 2 वर्ष

(ii) इलेक्ट्रॉनिक डाटा संसाधन कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय : (i) कंप्यूटर कार्यक्रम/प्रचालन में औपचारिक प्रशिक्षण।

(ii) एक या अधिक कार्यक्रम/भाषाओं का ज्ञान।

(iii) पद्धति उपादन संबंधी विकास का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किए जाएंगे

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पणी : "स्थानान्तरण" संबंधी उपबंध उस समय प्रभावी नहीं होगा जब विभागीय अभ्यर्थी प्रोन्नति के लिए पात्र हो जाते हैं।

प्रोन्नति : ऐसे प्रवर्गित क्वाड्रेटर, जिन्होंने उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्प कालिक संविदा है) स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जिनके न हो सकने पर राज्य सरकारों/विश्वविद्यालय/अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं : या

(ii) जिन्होंने 1400-2300 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; या

\*(iii) जिन्होंने 1200-2040 रुपए या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और

\* यह परिवर्तित संघ लोक सेवा आयोग द्वारा उनके पत्र सं. एफ 3/8(1)/88-आर आर, तारीख 22-3-88 द्वारा संजूर कर लिया गया है।



(ख) जिनके पास स्तंभ 8 क अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पुष्टि के लिए) :

1. सदस्य (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव निदेशक (प्रशा.) —सदस्य  
(केन्द्रीय प्रत्यक्ष-कर बोर्ड)
3. आयकर निदेशक, (सिस्टम) —सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और असफलता संबंधी खंड क अधीन किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) करते समय तथा स्थानान्तरण पर चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/90-प्रशा.]

हरबंस सिंह, अवसर सचिव

G.S.R. 362.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Programme Assistant/Console Operator in the Office of the Directorate of (Income-tax Systems), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Income-tax (Systems) Programme Assistant/Console Operator Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of Posts, Classification and Scale of Pay.—The number of the said posts, its classifications and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedules.

4. Method of recruitment, age, qualification, etc.—The method of recruitment to the said posts, age, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in Columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person :—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or,

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may if satisfied that such a marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

#### Recruitment rules for Programme Assistants/Console Operator

Name of post.	No. of post.	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Programme Assistants/ Console Operator	88* (1988) *subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group B Non-Gazetted.	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900
Whether selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	
5	6	7	
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential : (i) Bachelor's degree in Statics/Mathematics	Age: No EQ : Yes	2 years	By promotion failing which by transfer on deputation (including

8	2	10	11
(with Statistics) Operations Research/physics/Commerce (with Statistics)/Economics from a recognised University or equivalent or Diploma in Engineering/Computer Science of a recognised University/Institute.			short-term contract)/transfer failing both by direct recruitment. Note : The provision of 'Transfer will not operate when the departmental candidates become eligible for promotion.

(ii) 2 year's experience of Electronic Data processing work.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

(i) Formal training in computer programming operation.

(ii) Knowledge of one or more of the programming language.

(iii) Experience in software development.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exist, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	--	---

12

13

14

Promotion : Data Entry Operators with 10 year's regular service in the grade Transfer on deputation including short-term contract transfer : Officer under the Central Government failing which officers under the state Governments/Universities Research Institutions/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations : a(i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300 or equivalent; or *(iii) with 10 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1200—2040 or equivalent; and *Change agreed to by U.P.S.C. vide their letter No. F. 3/8(1)/88-RR dated 22-3-88 (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not ordinarily exceed 4 years).	Group 'B' DpC (for promotion/- confirmation) : 1. Member (Central Board of direct Taxes)—Chairman 2. Joint Secretary/Director (Admn. (Central Board of Direct Taxes) — Member. 3. Director of Income-tax (Systems Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer on transfer on deputation including short-term contract under the clause failing which clause and also on transfer. Members
--	---	--

भारतीय रिजर्व बैंक  
(विदेशी मुद्रा नियंत्रण विभाग)  
(केन्द्रीय कार्यालय)  
बंबई, 5 मई, 1990

सा.का.नि. 363—विदेशी मुद्रा विनियमन अधिनियम, 1973 (1973 का 46) की धारा 9 की उप-धारा (1) के अनुसरण में पर्यटन विभाग, वाणिज्य एवं पर्यटन मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा अनुमोदित/पंजीकृत यात्रा एजेंटों, पर्यटन परिचालकों, होटलवालों को भारतीय रिजर्व बैंक इस बात की सहर्ष अनुमति प्रदान करता है कि वे व्यापार के संबंध में भारत के भ्रमण पर आने वाले अपने अनिवासी सहवर्गियों को मानार्थ (काम्प्लीमेंटरी) आधार पर भारतीय रुपयों में उनके होटल बिलों का भुगतान करके उन्हें आतिथ्य प्रदान कर सकते हैं, बशर्ते भ्रमण एवं किये जाने वाले होटल खर्चों के लिए संबंधित एजेंसी द्वारा पर्यटन विभाग, वाणिज्य एवं पर्यटन मंत्रालय, भारत सरकार से पूर्व अनुमति प्राप्त कर ली गयी हो।

[अधिसूचना सं. फेरा 86/90—आर वी]  
आर. जानकीरामन, कार्यपालक निदेशक

RESERVE BANK OF INDIA  
(Exchange Control Department)  
(Central Office)

Bombay, the 5th May, 1990

G.S.R. 363.—In pursuance of sub-section (1) of Section 9 of the Foreign Exchange Regulation Act, 1973 (46 of 1973), the Reserve Bank of India is pleased to permit travel agents/tour operators/hoteliers approved by/registered with the Department of Tourism, Ministry of Commerce and Tourism, Government of India to host their non-resident counterparts visiting India on business tours on complimentary basis by payment of their hotel bills in Indian Rupees, provided prior approval of the Department of Tourism, Ministry of Commerce and Tourism, Government of India for the visit and hotel expenses to be incurred has been obtained by the concerned agency.

[Notification No. FERA-86/90-RB]  
R. JANAKIRAMAN, Executive Director

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 1990

सा.का.नि. 364.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार,

वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करने हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स टोयोटा मोटर कॉर्पोरेशन (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहते हुए लागू होंगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 30-6-90 एवं 30-6-91 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायेगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग में प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आणय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 30-6-90 एवं 30-6-91 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/28/89-सी.एल.-III]

MINISTRY OF INDUSTRY  
(Department of Company Affairs)  
New Delhi, the 29th May, 1990

G.S.R. 364.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 433(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Toyota Motor Corporation (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the

requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 30-6-90 & 30-6-91 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 30-6-90 & 30-6-91.

[No. 50/28/89-CL.III]

सा.का.नि. 365.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्द्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स ऐक्शन एंड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के अधीन रहने हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-1989 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित वित्तीय रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जावेगा:

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i)

के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिए प्राधिकृत किसी व्यक्ति, तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्रान् लेखापाल द्वारा किया गया है।

- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परि-सम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/11/90-सी.एल.-III]

G.S.R. 365.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 433(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Action Aid (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-1989 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-1989.

[No. 50/11/90-CL.III]

नई दिल्ली, 5 जून, 1990

सा.का.नि. 366.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स सोया टेक्नोलॉजी सिस्टम्स लि. (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-3-1989 को वित्तीय वर्षों की वावत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा:—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है;
- (ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परि-सम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाण पत्र कि कम्पनी ने 31-3-1989 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/34/89-सी.एल.-III]

New Delhi, the 5th June, 1990

G.S.R. 366.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 433(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of 1431 GI/90—9

the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. Soya Technology Systems Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely:—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-3-1989 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate:—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-3-1989.

[No. 50/34/89-CL.III]

सा.का.नि. 367.—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स की स्टोन इन्टर नेशनल इन कारपोरेट्स (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि कम्पनी 31-12-88 एवं 31-12-89 को वित्तीय वर्षों की वावत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों को निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा

(1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है।
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-88 एवं 31-12-89 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/14/90-सी एल. -III]

G.S.R. 367.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. KEYSTONE INTERNATIONAL INC. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-88 & 31-12-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Register of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A Statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India.
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above and

(iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year on 31-12-88 & 31-12-89.

[No. 50/14/90-CL. III]

सा.का.नि. 368—भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की 18 अक्टूबर, 1972 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 443(अ) के साथ पठित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (i) के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 3216 (जिसे इसके बाद अधिसूचना कहा गया है) में आंशिक उपान्तरण करते हुए कम्पनी विधि बोर्ड एतद्वारा यह निर्देश देता है कि मैसर्स एस जी एस थॉमसन माइक्रो इलेक्ट्रॉनिक्स पी टी ई लिमिटेड (जिसे इसमें इसके बाद कम्पनी कहा गया है) के मामले में यह एक विदेशी कम्पनी होने पर उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) की अपेक्षाएं जैसी कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपान्तरित की गई हैं, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरों के अधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात् :—

यदि कम्पनी 31-12-88 एवं 31-1-29 को वित्तीय वर्षों की बाबत अपने भारतीय व्यापार लेखाओं के संबंध में भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रारों का निम्नलिखित की तीन प्रतियां प्रस्तुत करें तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खंड (क) के उपबन्धों का पर्याप्त अनुपालन हुआ समझा जायगा :—

- (i) भारतीय शाखा द्वारा प्राप्त प्राप्तियों तथा किये गये भुगतानों का विवरण पत्र जिसका प्रमाणीकरण (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (i) के खंड (घ) के अन्तर्गत आदेशिका की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राधिकृत किसी व्यक्ति तथा (2) भारत में कार्यरत शासप्राप्त लेखापाल द्वारा किया गया है;
- (ii) उपर्युक्त मद (i) में वर्णित प्रक्रिया में यथा निर्दिष्ट ढंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिसम्पत्तियों तथा देयताओं का विवरण, तथा
- (iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों के द्वारा विधिवत हस्ताक्षरित उस आशय का प्रमाणपत्र कि कम्पनी ने 31-12-88 एवं 31-12-89 को समाप्त वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

[संख्या 50/12/90-सी एल.-III]

कम्पनी विधि बोर्ड के आदेश से,  
के.एम. गुप्ता, अवसर सचिव



G.S.R. 368.—In exercise of the powers conferred by the proviso to the sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th October, 1972 and in partial modification of the Notification of the Government of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. S.R.O. 3216 dated the 4th October, 1957 (hereafter referred to as the Notification) the Company Law Board hereby directs that in case of M/s. SGS Thomson Micro-electronics PTE Ltd. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial year ended on 31-12-88 & 31-12-89 the company in respect of its Indian Business accounts submits to the appropriate Registrar of Companies in India, in triplicate :—

- (i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (1) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) a Chartered Accountant practising in India;
- (ii) A statement of the company's assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (i) above; and
- (iii) A certificate duly signed by person as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the year ended on 31-12-88 & 31-12-89.

[No. 50/12/90-CL. III]

By order of the Company Law Board,  
K. M. GUPTA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 28 मार्च, 1990

सा.का.नि. 369.—दिनांक 4 नवम्बर, 1989 के भारत के राजपत्र भाग-2 खण्ड-3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2714-

2716 पर प्रकाशित, दिनांक 6 अक्टूबर, 1989 की सा.का.नि. संख्य.-815 कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग), भारत सरकार की अधिसूचना में:—

- (1) स्तम्भ 13 में 7वीं लाइन के बाद निम्न टिप्पणी जोड़ी जाए : सीधी भर्ती वालों के पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग की अनुमोदन के लिए भेजी जाएंगी। अगर आयोग इन्हें अनुमोदित नहीं करता है तो संघ लोक सेवा आयोग के या सबस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक और बैठक बुलाई जावेगी।
- (2) स्तम्भ 14 में 3 से 7 तक की लाइनें हटा दी जाएं।

[सं. ए-12018/5/87-स्था.-I]

आर.एन. शर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Cooperation)

### CORRIGENDUM

New Delhi, the 28th March, 1990

G.S.R. 369.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation) No. G.S.R. 815 dated the 6th October, 1989, published in the Gazette of India, Part II, Section 3—Sub-section (i) dated the 4th November, 1989 at pages 2714—2716:—

at page 2716,—

- (i) in column 13, after line 7, add "Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.";

- (ii) in column 14, omit lines 3 to 9.

[No. A-12018/5/87-Estt.-I]

R. N. SHARMA, Under Secy.

## (कृषि और सहकारिता विभाग)

## अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 1990

सा.का.नि. 370.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार) मृदा संरक्षण (सस्य विज्ञान तथा भूमि अवशेषीकरण) (धान और वन) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिभार से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है अधिस्तृत करते हुए, कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) में (1) सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार) (2) सहायक आयुक्त (मृदा संरक्षण) (3) सहायक आयुक्त (सस्य विज्ञान भूमि अवशेषीकरण) और (4) सहायक आयुक्त (धान और वन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का अनिवार्यमान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) कृषि और सहकारिता विभाग सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार) मृदा संरक्षण (सस्य विज्ञान भूमि अवशेषीकरण) (धान तथा वन) भर्ती नियम, 1990 है।

(3) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और शर्तें आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शर्तें और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वयं विधि के अंग्रेज अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्ग के व्यक्तियों को बाधन आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, पूर्वजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय निवृत्ति सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक आयुक्त (भूमि उद्धार)-1	5* (1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित	3000-100-3500- 125-4500 रु	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	हां
सहायक आयुक्त (मृदा संरक्षण)-2	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक ढील दी जा सकती है।)	
सहायक आयुक्त (सस्य विज्ञान भूमि अवशेषीकरण)-1					टिप्पण आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई तारीख होगी। और न कि उनके लिए जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, निकिक्म, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पोति जिला तथा चंबा जिले का पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप में रहते हैं।	
सहायक आयुक्त (धान और वन)-1						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
1 वर्ष; पुनःनियोजन पर आने वाले व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।

- मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य विज्ञान कृषि रसायन मृदा विज्ञान कृषि इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- मृदा संरक्षण या/भूमि उद्धार/भूमि विकास में पर्यवेक्षीय हैसियत में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण:

- (1) अर्हताएं अन्यथा सुग्राहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- (2) अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब कि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है और दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) स्थानांतरण/पुनः नियोजन द्वारा जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक मृदा संरक्षण अधिकारी जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/स्वायत्त या कानूनी संगठनों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान और मृदा संस्थाओं या परिषदों के अधीन वे अधिकारी :—

- (क) (1) जो सद्यः पद पर नियमित आधार पर कार्य कर रहे हैं ; या
- (2) जिन्होंने 2200-4000 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है; या

- (3) जिन्होंने 2000-3500 रुपए के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधी भर्ती वाले के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

पूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/पुनः नियोजन

सशस्त्र बलों के कार्मिक पर भी जिन्हें 1 वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होना है या रिजर्व में स्थानान्तरित होना है और जिनके पास अपेक्षित अर्हताएं और विहित अनुभव है, विचार किया जाएगा ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक जिसको सशस्त्र बलों से निरुक्त होना है, प्रतिनियुक्ति अवधि पर रखा जाएगा और उसके पश्चात् वे पुनः नियोजन पर बने रह सकेंगे। सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिवर्षिता की आयु तक पुनः नियोजन।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(प्रोन्नति के मामलों पर विचार के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव मृदा संरक्षण और वन—सदस्य
3. संयुक्त सचिव (प्रशा.)—सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.)—सदस्य
5. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)—सदस्य

सीधे भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण जिसका अल्पकालिक मंविदा है पुन. नियोजन पर नियुक्ति के लिए अधि कारियों का चयन करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मामलों पर विचार के लिए)

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष।
2. संयुक्त सचिव/मृदा और संरक्षण प्रभाग का भारसाधक—सदस्य।
3. संयुक्त आयुक्त (मृदा संरक्षण)—सदस्य।
4. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)—सदस्य।

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैस्क संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होंगी।

[सं. 12018/16/87-स्था.-5]

सी.बी. पिल्लै, अवसर सचिव

New Delhi, the 30th April, 1990

G.S.R. 370.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture & Cooperation, Assistant Commissioner (Land Reclamation)|(Soil Conservation)|(Agronomy-Land Degradation)|(Grass & Forests) Recruitment Rules, 1984 except as things done or omitted to be done before such Supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (1) Assistant Commissioner (Land Reclamation), (2) Assistant Commissioner (Soil Conservation) (Two posts), (3) Assistant Commissioner (Agronomy-Land Degradation) & (4) Assistant Commissioner (Grass & Forests) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely.

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Assistant Commissioner (Land Reclamation)|(Soil Conservation)|(Agronomy Land Degradation)|(Grass and Forests) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of the posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall

be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule as aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-service-men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of posts	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
1. Asstt. Commissioner (Land Reclamation —1	5* (1990) *Subject to variation de- pendent on workload.	Genral Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125- 4500.
2. Asstt. Commissioner (Soil Conservation)—2.			
3. Assistant Commissioner (Agronomy Land De- gradation)—1			
4. Assistant Commis- sioner (Grass & Forests)—1.			

Whether selection post or non-selec- tion post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
--	-------------------------------	---

5	6	7
Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxble for Government servants upto 5 years in accordance with the ins- tructions or orders issued by the Central Government. Note : The crucial date for deter- ming the age-limit shall be the closing date for receipt of appli- cations from candidates in India and not the closing date prescrib- ed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-di- vision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep)	Yes

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
8	9	
Essential :		
(i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/ Soil Science/Agricultural Engineering from a recognised University or equivalent.	No	
(ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in Soil Conservation or land reclamation/land development.		
Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.		
Note : 2.The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		
Period of probation if any	Method of Recruitment whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
10	11	12
1 year for direct recruits: 2 years for persons coming on re-employment.	(i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation (including short-term contract transfer/re-employment, failing which by direct recruitment.	Promotion : Assistant Soil Conservation Officer with 5 years regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract). Officers under the Central/State Governments Public Undertakings/Autonomous or Statutory Organisations/Recognised Research & Soil Institutions or Councils. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis or (ii) with 5 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, or (iii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 9. (The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of

10	11	12
		<p>promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p> <p>Transfer on deputation. For ex-servicemen re-employment.</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite qualification and experience prescribed shall also be-considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed forces, thereafter they may be continued on re-employment (Re-employment upto the age of super-annuation with reference to civil posts.)</p>

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
---	--

13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman/Member, UPSC—Chairman.</li> <li>2. Joint Secretary (Admn.)—Member.</li> <li>3. Joint Secretary (Forest &amp; Soil Conservation) —Member</li> <li>4. Director/Deputy Secretary (Admn.) —Member</li> <li>5. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member</li> </ol> <p>Group 'A' DPC (for Confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Joint Secretary (Admn.)—Chairman</li> <li>2. Joint Secretary (incharge of Soil and Water Conservation Division)—Member</li> <li>3. Joint Commissioner (Soil Conservation)—Member</li> <li>4. Director/Deputy Secretary (Admn.)—Member</li> </ol> <p>Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the UPSC is necessary while making direct recruitment and selecting officer for appointment by transfer on deputation/Transfer (including short term contract) re-employment.</p>

[No. 12018/16/87-Estt. V]  
C.B. PILLAI, Under Secy.

नई दिल्ली 25 मई, 1990

सा.का.नि. 371—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तम्बाकू विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तम्बाकू विकास निदेशालय समूह “क” और समूह “ख” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. तम्बाकू विकास निदेशालय (समूह “क” और समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में क्रम संख्यांक 5 और उसमें मंजूर प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	6(क)
5. सांख्यिकी अन्वेषक (1 पद) ज्येष्ठ विपणन सहायक (1 पद) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास) (1 पद) सहायक सांख्यिक (1 पद)	4* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह “ख” अराजपत्रित अननुसचिवीय	1640-60-2600-द.रो.-75-2900 रु.	चयन	28 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोबत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं	2 वर्ष
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री और कृषि विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य। टिप्पण :	शैक्षिक अर्हताएं : नहीं परन्तु उसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्व-विद्यालय से कम से कम कृषि में डिग्री या समतुल्य हो।	
1. अर्हताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
2. इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को किसी क्षेत्र में डिग्री रखने वाले ऐसे नियमित रूप में नियुक्त किए गए तकनीकी सहायकों के संबंध में सांख्यिकी अन्वेषक/ज्येष्ठ विपणन सहायक/ कृषि विकास/ सहायक सांख्यिकी के रूप में प्रोन्नति के लिए विचार किया जाएगा।		



भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जायगा

10

11

- (1) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा ; और
- (2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :

ऐसा तकनीकी सहायक/विपणन सहायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण लिए हुए हैं या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले निर्धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना,

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

12

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :

(पुष्टि और प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. निदेशक, तम्बाकू विकास निदेशालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त आयुक्त (सी.सी.)—सदस्य
3. अवर सचिव (कसल)—सदस्य
4. समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह 'ख' पदधारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है—सदस्य ।

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है

2 क्रम संख्यांक 6, 7 और 10 और उनसे संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जायगा।

[सं. 57-4/81-सी०एफ़-4]

पाठ टिप्पण :—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में अधिसूचना सा.का.नि.सं. 377, तारीख 18-2-68 द्वारा प्रकाशित किए गए थे, और उनमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया :

क्रम सं.	सा.का.नि.सं.	अधिसूचना के प्रकाशन की तारीख
1.	2226	28-12-68
2.	2014	19-12-70
3.	1614	30-10-71
4.	2743	29-11-75
5.	676	27-5-78
6.	276	17-2-79
7.	584	3-7-82
8.	716	1-10-83

New Delhi, the 25th May, 1990

G.S.R. 371 :-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Tambaku Vikas Nideshalaya (Directorate of Tobacco Development) Group 'A' and Group 'B' posts Recruitment Rules, 1968; for serial number 5 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

## “SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	2	3	4
5. Statistical Investigator (1 post)/Senior Marketing Assistant (1 post) Senior Technical Assistant (Agriculture Development) (1 post)/ Assistant Statistician (1 post)	4* (1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1640-60-2600-EB-75- 2900.
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits		
5	6		
Selection	Not exceeding 28 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar and Lakshadweep).		
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6(a)	7		
No	ESSENTIAL : Degree in Agriculture followed by post-graduate degree in any branch of Agricultural Sciences from a recognised University or equivalent. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10
<p>Age : No</p> <p>Educational Qualifications : No but must possess at least degree in Agriculture from a recognised University or equivalent.</p> <p>Note : Regularly appointed Technical Assistants holding a degree in any discipline on the date of notification of these rules will be considered for promotion as Statistical Investigator/Senior Marketing Assistant/Senior Technical Assistant (Agricultural Development)/Assistant Statistician.</p>	2 Years	<p>(i) 50% by promotion, failing which by transfer on deputation and</p> <p>(ii) 50% by transfer on deputation, failing which by direct recruitment.</p>
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		

11

**Promotion :**

Technical Assistant/Marketing Assistant with 5 years' regular service in the grade.

**Transfer on deputation :****Officers under the Central Government—**

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent;
  - (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.
- (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointments in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

12

**Group 'B' Departmental Promotion Committee : (for considering confirmation and promotion).**

1. Director, Directorate of Tobacco Development —Chairman
2. Joint Commissioner(CC) —Member
3. Under Secretary (Crops) —Member
4. 'Group 'A' Gazatted Officer under whom the Group 'B' official concerned is to work/is working —Member

Note :— The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

**Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment**

13

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

2. Serial numbers 6, 7 and 10 and entries relating thereto shall be omitted.

[No. 57-4/81-CA.IV]

FOOT NOTE : The Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 377 dated 16-2-68, Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by :

Sl. No.	G.S.R. No.	Date of publication of notification
1.	2226	28-12-68
2.	2014	19-12-70
3.	1614	30-10-71
4.	2743	29-11-75
5.	676	27-5-78
6.	276	17-2-79
7.	584	3-7-82
8.	716	1-10-83

नई दिल्ली, 28 मई, 1990

सा.का.नि. 372.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पटसन विकास निदेशालय (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पटसन विकास निदेशालय (समूह "क" और "ख" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पटसन विकास निदेशालय (समूह 'क' और 'ख' पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में,—

(1) क्रम सं. 7 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित क्रम सं. और प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी, अर्थात्:—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
7. (1) सांख्यिकी अन्वेषक-1	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	1640-60-2600-	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं
(2) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (विपणन) - 1	(1990)	समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिबीय	द.रो.-75-2900 रुपये		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
(3) ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास) - 1					टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित धातु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

6(क)	7	8
नहीं	आवश्यक : कृषि में डिग्री और उसके पश्चात् कृषि विज्ञान की किसी शाखा में स्नातकोत्तर डिग्री।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : नहीं परन्तु उसके पास कम से कम कृषि में डिग्री हो टिप्पण : इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को किसी विद्या में डिग्री रखने वाले नियमित रूप से नियुक्त किए गए तकनीकी सहायकों की भी सांख्यिकी अन्वेषक ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (विपणन)/ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (कृषि विकास) के रूप में प्रोत्त करने पर विचार किया जाएगा। टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्त द्वारा या, प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्त/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा
9	10	11

2 वर्ष	<p>1. 66<math>\frac{2}{3}</math> प्रतिशत प्रोत्त द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा, और</p> <p>2. 33<math>\frac{1}{3}</math> प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोत्त : ऐसे तकनीकी सहायक, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष तक नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क) (1) जो नियमित आधार पर सट्टा पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्त की सीधी पक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उमी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोत्त द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।</p>
--------	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

12

13

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) :

सीधी भर्ती करने समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, पटसन विकास निदेशालय—अध्यक्ष।
2. संयुक्त आयुक्त (सी. सी.)—सदस्य
3. अवर सचिव (फसल)—सदस्य।
4. समूह 'क' राजपत्रित अधिकारी जिसके अधीन संबंधित समूह 'ख' पदधारी को कार्य करना/कर रहे हैं—सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उसका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर होगी।

2. क्रम सं. 8 और उसमें संबंधित प्रविष्टियों का लोप किया जाएगा।

[सं. 9-684/सी.ए.-IV]

सोना राम, अवर सचिव

पाठ टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) में अधिसूचना सा.का.नि. सं. 929, तारीख 30-4-68 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनमें निम्नलिखित टांग संशोधन किया गया :—

1. सा.का.नि. 2977 दिनांक 21-11-68
2. सा.का.नि. 77 दिनांक 6-4-70
3. अधिसूचना संख्या ए 12018/3/70-ई ई-1 दिनांक 7-7-70
4. सा.का.नि. संख्या 832 दिनांक 21-7-73
5. अधिसूचना संख्या 9513/73-फसल प्रशासन-4 दिनांक 26-7-75
6. सा.का.नि. संख्या 925 दिनांक 19-6-79
7. अधिसूचना संख्या 9-3/77-फसल प्रशासन-4 दिनांक 17-9-79
8. अधिसूचना संख्या 9-4/84-फसल प्रशासन-4-16 दिनांक 28-5-85
9. अधिसूचना संख्या 9-3/83-फसल प्रशासन-4-85 दिनांक 14-1-86

New Delhi, the 28th May, 1990

G.S.R. 372:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

(1) These rules may be called the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Patsan Vikas Nideshalaya (Directorate of Jute Development) (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968 (1) for Serial No. 7 and entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
(i) Statistical Investigator-I	3* (1990)	General Central Service,	Rs. 1640-60-2600-
(ii) Senior Technical Assistant (Marketing)—I	*Subject to variation dependent on workload.	Group 'B', Non-Gazetted,	EB-75-2900.
(iii) Senior Technical Assistant (Agriculture Development)—51)		Non-Ministerial.	

Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services(Pension) Rules, 1972
5	6	6(a)
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
7	8	
Essential : Degree in Agriculture followed by a Post-graduate degree in any branch of Agricultural Science. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.	Age : No Educational Qualification : No. But must possess at least a degree in Agriculture. Note : Regularly appointed Technical Assistants holding a degree in any discipline on the date of notification of these rules will be considered for promotion as Statistical Investigator/Senior Technical Assistant (Marketing)/Senior Technical Assistant (Agriculture Development).	
Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
9	10	
2 Years.	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment; and (ii) 33-1/3% by direct recruitment.	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		

**PROMOTION :**

Technical Assistants with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation :

Officers under the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or

## 11

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and  
 (b) possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

## 12

Group 'B' Departmental Promotion Committee :  
 (for confirmation)

- |   |           |
|---|-----------|
| (i) Director, Directorate of Jute Development   | —Chairman |
| (ii) Joint Commissioner (CC)  | —Member   |
| (iii) Under Secretary(Crops)  | —Member   |
| (iv) Group 'A' Gazetted Officer under whom the Group 'B' Official concerned is to work/is working | —Member   |

Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission, shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

## 13

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

2. The serial number 8 and entries relating thereto shall be omitted.

[No. 9-6/84-CA.IV]  
 SONA RAM, Under Secy.

Foot Note : The Principal rules were published vide notification G.S.R. No. 929 dated 30-4-68 Gazette of the India Part-II, Section 3, Sub-section (i) and subsequently amended by:—

1. G.S.R. No. 2077 dated 21-11-68
2. G.S.R. No. 771 dated 6-4-70.
3. Notification No. A.12018/3/70-EEI dated 7-7-70
4. G.S.R. No. 832 dated 21-7-73
5. Notification No. 9-13/72-CA-IV dated 26-7-75
6. G.S.R. No. 925 dated 19-6-79
7. Notification No. 9-3/77-CA. IV dated 17-9-79
8. Notification No. 9-4/84-CA.IV-16 dated 28-5-85
9. Notification No. 9-3/83-CA.IV-85 dated 14-1-86



पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़ने वाले का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ अनुसंधान सहायक (रसायन विज्ञान)	1* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनुसचिवीय	1640-60-2600- द.रो.-75-2900 रु०	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उप-खंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में अभ्यर्थियों के लिए बिहृत की गई	नहीं

साधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबोध: हाँ अवश्य, यदि कोई हाँ

8

9

10

आवश्यक:

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन  
विज्ञान/औषध निर्माण विज्ञान/औषध रसायन  
में डिग्री या समतुल्य।

आयु: नहीं  
शैक्षिक अर्हताएं: हाँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले और प्रोन्नत  
व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(2) भोज संबंधी औषध मानकीकरण प्रयोगशाला  
में भारतीय आयुर्विज्ञान पद्धति में औषधि  
विरलेण का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की  
दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में  
तब शिथिल की जा सकती हैं) तब चयन  
के किसी उपक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग  
की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले  
उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

12

नियुक्ति की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण  
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे  
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और  
दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति:

ऐसा अनुसंधान सहायक (रसायन विज्ञान) जिनने उस श्रेणी में 5 वर्ष  
नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर मृदुल पद धारण किए हुए हैं या

(ii) जिन्होंने 1600-2660 रुपये के या समतुल्य वेतनमान वाले  
पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 1400-2300/2660 रुपये के या समतुल्य वेतनमान  
वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले  
व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी  
पद्धति में प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने  
के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति  
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं  
होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के  
उसी या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले  
धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि  
है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:

पद पर सीधे भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1) संयुक्त सचिव (आई.ए.एम.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय।

—अध्यक्ष

(2) निदेशक (आई.एस.एम.)/उपसचिव

(आई.एस.एम.), स्वास्थ्य और परिवार

कल्याण मंत्रालय

—सदस्य

(3) सलाहकार (ए.ए.एंड.एस.) उप सलाहकार (ए.ए.एंड.एस.)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

—सदस्य

(4) निदेशक, भारतीय औषध भण्डार प्रयोगशाला,

गाजियाबाद।

—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की दृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है जो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए.-12025/5/87-आई.एस.एम. (पीटी)]

माधन त्रिवेदी, अव्वर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 28th May, 1990

G.S.R. 373-:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' Post of Senior Research Assistant (Chemistry) in the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, namely :—

1. SHORT TITLE AND COMMENCEMENT. —(1) These rules may be called the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad Senior Research Assistant (Chemistry) Recruitment Rules, 1989.

(2) They come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and Scale of Pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age limit Other Qualifications Etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of Post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection Post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Research Assistant (Chemistry)	1* (1989)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1540-60-2600-EB-75-2900	Selection

Age limit for Direct Recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)	(8)
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	<p>ESSENTIAL :</p> <p>(i) Master's degree in Chemistry/Pharmacy/ Pharmaceutical Chemistry from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) One year's experience of analysis of drugs in Indian Systems of Medicine in a Pharmacopoeial/drugs Standardisation Laboratory.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of Recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(9)	(10)	(11)
Age : No Educational Qualification : Yes	2 Years for direct recruits and Promotees.	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(12)		

**Promotion :**

Research Assistant (Chemistry) with 5 years' regular service in the grade.

**Transfer on Deputation :**

Officers of the Central Government :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis ; or
- (ii) with 2 years' regular service in the posts in the pay scale of Rs. 1660-2660 or equivalent, or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and

(b) possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(13)	(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee :**

- (i) Joint Secretary (ISM), M/s. Health and Family Welfare. —Chairman
- (ii) Director (ISM)/Deputy Secretary (ISM).  
M/o Health and Family Welfare. —Member
- (iii) Adviser(A&S)/Dy. Adviser (A&S), M/o. Health and Family Welfare. —Member
- (iv) Director, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad —Member

Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment to the post.

(Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

नई दिल्ली, 29 मई, 1990

सा.का.नि. 374—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 क प्रत्युक्त द्वारा प्रदान शक्तियों का प्रयोग करते हुए, योग केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकाृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली में पशु चिकित्सा अधिकारी के पद पर भर्ती पद्धति का नियन्त्रण करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुसंधान संस्थान, कसौली (पशु चिकित्सा अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उदाहरण अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य ग्रहणाएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहणाएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता: वह व्यक्ति —,  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्तपद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आग्रहों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अनुपूर्व मैनिफेस्ट और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पशु चिकित्सा अधिकारी	2* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित, अनन्तमन्वितीय	2200-75-2800- द.रो.-100-4000 <sup>2</sup> . र.	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर नागा-लैण्ड, त्रिपुरा, मिजिकम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जगह वाली रिक्तियों की तिसतता
--	--	--------------------------------	---

भ-

8

9

10

11

आवश्यक :

- |   |      |  |   |
|---|------|--|---|
| (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पशु-चिकित्सा विद्यान में डिग्री या समतुल्य।                        | नहीं | प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष।                 | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा। |
| (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से आनुवांशिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा या समतुल्य। |      | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष। |   |
| (iii) प्रयोगशाला पशुओं के वैज्ञानिक प्रजनन, अनुसंधान और परिचर्या में 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।            |      |  |   |

टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांछनीय : विष-रोधी सीरमों के उत्पादन के लिए घोड़ों के अनुसंधान का अनुभव

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति/प्रोन्नति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

अ. केन्द्रीय/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी:—

क(i) जो नियमित आधार पर संदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 2000-3500 रुपये या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष की नियमित सेवा की है या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है; और

ख. जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधे भर्ती किए जाने अर्हताएं और अनुभव है।

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव,  
स्वास्थ्य और परिवार कल्याण विभाग/  
—अध्यक्ष;

2. अपर महानिदेशक/उपमहानिदेशक,  
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य;

3. निदेशक (ए एंड बी)  
स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण: सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा

प्रत्येक अवसर पर चयन संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

आ. ऐसे विभागीय पशुचिकित्सा सहायक शल्य चिकित्सक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है पर भी विचार किया जाएगा, पद पर नियुक्ति के लिए उसके चयन की दशा में उक्त पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। फ्रीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्ति में उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार को उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

आयोग क अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक मघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[संख्या ए.-11018/13/84-ई पी आई/एमएस]

जी. जी. के. नायर, अवर सचिव

New Delhi, the 20th May, 1990

G.S.R. 374.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1973, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Veterinary Officer in the Central Research Institute, Kasauli, namely :—

1. Short title and commencement.—(1 These rules may be called the Central Research Institute, Kasauli (Veterinary Officer) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post; provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.



## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Meterinary Officer	2* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Not applicable	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

NOTE : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of Probation, if any
7	8	9	10
No	Essential : (i) Degree in Veterinary Science from a recognised University or equivalent. (ii) a post-graduate degree or diploma in Genetics from recognised University/	No	2 years for promotees, 1 year for direct recruits.

7	8	9	10
	<p>Institute or equivalent.</p> <p>(iii) 3 Years' practical experience in Scientific breeding maintenance and care of Laboratory animals.</p> <p>Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience in maintenance of horses for the production of anti-toxic sera.</p>		
Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made		
11	12		
By promotion/transfer on deputation failing which by direct recruitment.	<p>Promotion/transfer on deputation :</p> <p>A. Officers of the Central/State Government : (a) (i) holding analogous posts on regular basis or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent or (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2700 or equivalent; and (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>B. The Departmental Veterinary Assistant Surgeon with 5 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the post shall be deemed to have been filled by promotion (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding appointment under these rules in the same or some other organisation/department of the Central Government, ordinarily shall not exceed 3 years).</p>		

If a Departmental Promotion Committee exists what is composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary-Department of Health and Family Welfare—Chairman
2. Additional Director General/Deputy Director General, Director General of Health Services—Member
3. Director (Administration and Vigilance), Director General of Health Services—Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with Union Public Service Commission

[No. A-11018/13/84-EPI/MS]  
G.G.K. NAIR, Under Secy.

(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली, 31 मई, 1990

सा.का.नि. 375—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद्वारा लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली भर्ती नियम, 1962 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का नाम लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली भर्ती नियम, 1962 की अनुसूची में उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 के सामने कालम 14 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“लेडी रीडिंग हेल्थ स्कूल, दिल्ली के उन अवर श्रेणी लिपिकों और स्टोरकीपर-सह-लिपिक-सह-लेखाकार में से पदोन्नति द्वारा जिन्होंने अपने ग्रेड में कम से कम 3 वर्ष की सेवा की हो”।

[संख्या ए.-11012/20/89-एन/पी.एम.एस.]

आर. श्रीनिवासन, अवर सचिव

(Deptt. of Health)

New Delhi, the 31st May, 1990

G.S.R. 375.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Lady Reading Health School, Delhi Recruitment Rules, 1962, namely :—

1. (1) These rules may be called the Lady Reading Health School, Delhi Recruitment (Amendment) Rules, 1990.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Lady Reading Health School, Delhi Recruitment Rules, 1962, against Sl.

No. 8 relating to the post of Upper Division Clerk, in column 14, for the entry, the following entries shall be substituted, namely :—

“By promotion of Lower Division Clerks and Storekeeper-cum-Clerk-cum-Accountant of the Lady Reading Health School, Delhi, having 3 years minimum service in the grade.”

[No. A. 11012/20/89-N/PMS]

R. SRINIVASAN, Under Secy.

NOTE :—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, sec. 3(i), as G.S.R. No. 205, dated 16-9-1962.

## मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 12 मार्च, 1990

सा.का नि 376—सविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और शिक्षा और समाज कल्याण मंत्रालय (शिक्षा विभाग) शैक्षिक सलाहकार (तकनीकी) भर्ती नियमावली, 1989 का अधिक्रमण करते हुए ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई अथवा हटाई गई बातों को छोड़कर राष्ट्रपति मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग में शैक्षिक सलाहकार (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

1. लघु शीर्षक तथा आरम्भ होना—(1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास (शिक्षा विभाग) शैक्षिक सलाहकार (तकनीकी) भर्ती नियमावली, 1988 कहा जाए।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे सम्बद्ध वेतनमान उसी प्रकार होंगे जिन प्रकार इन नियमों के साथ चलन अनुसूची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की प्रणाली, आयु अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद के लिए भर्ती प्रणाली और उससे संबंधित अर्हताएं और अन्य मानने बड़ी होंगे, जिस प्रकार पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निर्दिष्ट है।

4. अयोग्यताएं—कोई भी ऐसा व्यक्ति जिम्मे

(क) किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबन्ध अथवा विवाह किया है जिसका पति/पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह अथवा विवाह का अनुबन्ध किया है

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा वरन्त कि यदि केन्द्रीय सरकार इस बात से मनुष्य हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लैंगिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दी जा सकती है।

5. रियायत देने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक तथा उचित है, तो वह लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अथवा वर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपबन्ध में रियायत दे सकती है।

6. प्रतिबन्ध.—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए जाने वाले आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों को दिए जाने वाले आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य गिनियवतों पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या प्रवर्णन पद है अथवा गैर-प्रवर्णन पद है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
शैक्षिक सलाहकार (तकनीकी)	1* (1990) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन की शर्त पर।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित	र. 7300-100-7600	लागू नहीं	50 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए निर्देशों या आदेशों अनुसार सरकारी कर्मचारियों को 5 वर्ष तक की छूट) टिप्पणी—भारत में आवेदकों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तिथि हो आयु सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तिथि होगी (अनम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, त्रिबिक्रम, जम्मू व कश्मीर राज्य का लद्दाख, खण्ड, लाहौर व म्योनि जिला, हिमाचल प्रदेश के चम्पा जिले का पांगो उखण्ड अडमान व निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के लिए प्रस्तावित अंतिम तिथि नहीं)

क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा-वर्षों का लाभ ग्राह्य है	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए परीक्षा क्या सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी	परीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	---	----------------------------	--

7	8	9	10	11
हां	आवश्यक :	लागू नहीं	1 वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा
	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान/प्रौद्योगिकी/इंजीनियरिंग के किसी भी क्षेत्र में डाक्टरेट डिग्री या समकक्ष			
	(2) आधुनिक वैज्ञानिक व तकनीकी शैक्षिक प्रशामन में 5 वर्ष के विस्तृत अनुभव सहित उच्च शैक्षिक संस्थानों/प्रशामन/शोध में शिक्षण का 15 वर्ष का संयुक्त अनुभव ।			
	टिप्पणी 1:—अन्यथा बेहतर अर्हता प्राप्त उम्मीदवारों के मामले में सं. लो. से. आ. के विवेक पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है ,			
	टिप्पणी : 2—अनुसूचित जाति/जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में सं. लोक.से. आ. के विवेक पर अर्हताओं में अनुभव में छूट दी जा सकती है, यदि चयन के किसी भी स्तर पर सं. लोक.से.आ. का विचार है कि आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इस समुदाय से आवश्यक अनुभव वाले उम्मीदवारों की उचित संख्या उपलब्ध नहीं होगी ।			

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो वेप्रेत जिन से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है ।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना क्या है	परिस्थितियां, जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाना है
---	---	---

12	13	14
नागू नहीं होना	दल 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के लिए)	सं. लो. से. आ. से परामर्श आवश्यक है ।
	(1) अध्यक्ष सदस्य, सं. लो. से. आ. —अध्यक्ष	
	(2) सचिव, शिक्षा विभाग —सदस्य	
	(3) अपर सचिव, शिक्षा विभाग —सदस्य	
	टिप्पणी : सीधी भर्ती के स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहियां आयोग को अनुमोदन के लिए भेजी जाएंगी, यदि आयोग इनका अनुमोदन नहीं करता तो सं. लो. से. आ. के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में, विभागीय पदोन्नति समिति की नई बैठक आयोजित की जाएगी ।	

[सं. ए-12011/1/88-ई. I)  
वी. नटराजन, अवर सचिव

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 12th March, 1990

G.S.R. 376.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Education and Social Welfare (Department of Education) Educational Adviser (Technical) Recruitment Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Educational Adviser (Technical) in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Educational Adviser (Technical) Recruitment Rules, 1990.

(2) They shall come into force on their date of publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit and other qualifications relating to the said post shall

be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Educational Adviser (Technical)	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 7300-100-7600.	N.A.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Govt. servants up to 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note : The crucial date for determining	Yes

1	2	3	4	5	6	7
					the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura Sikkim Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made
8	9	10	11	12
Essential :	N.A.	1 year	By direct recruitment	N.A.
(i) Doctorate Degree in any field of Science/Technology/Engineering or equivalent from a recognised University.				
(ii) Fifteen years combined experience of teaching in higher educational institutions/administration/research, including five years of extensive experience in modern scientific and technical educational administration.				
Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C.				

8	9	10	11	12
in case of candidates otherwise well qualified.				
Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				

If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14

Group 'A' DPC (For considering confirmation)	Consultation with the UPSC's necessary.
1. Chairman/Member, UPSC—Chairman	
2. Secretary, Department of Education—Member	
3. Additional Secretary, Department of Education—Member	
Note : The proceedings of the DPC relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.	

[No. A.12011/1/88-E.I.]  
V. NATARAJAN, Under Secy.

### संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 6 जून, 1990

सा.का. नि. 377.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूर संचार कारखाना संगठन में ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार कारखाना संगठन ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी (भर्ती) नियम, 1989 है

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्ति होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।



4. निरर्हता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिनमें अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा,

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें ले खबद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. निर्वाचन : यदि इन नियमों के निर्वाचन के संबंध में कोई प्रश्न उत्पन्न है तो वह विनिश्चय के लिए केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा।

7. व्यापकता :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा(रेशन)नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ सुरक्षा अधिकारी 4* (1989) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित	2000-60-2300 द०रो० 75-3200-100-3500	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता (उन व्यक्तियों के लिए जो केवल पुनर्नियोजन पर आ रहे हैं।)		2 वर्ष			
भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा				
11		12				
पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा		पुनर्नियोजन : ऐसे सेवा निवृत्ति रक्षा अधिकारी, जो सेना में कैप्टन की रैंक से या नीसेना और में समतुल्य रैंक से नीचे के न हों और जिन्हें सशस्त्र बलों में कम से कम वर्ष का अनुभव हो। टिप्पण सिविल पदों के प्रति निर्देश से अधिर्वापता की तारीख तक पुनर्नियोजन। टिप्पण:—2 पुनर्नियोजन के लिए विचार किए जाने वाले अधिकारियों को महा- निदेशक पुनर्वास रक्षा मंत्रालय द्वारा प्रयोजित किया जाएगा, जो ऐसा अधि- कारियों को प्राथोजित करेगा जो अंतिम 2 वर्षों के भीतर सेवा निवृत्ति हुए हैं।				

11

12

प्रतिनिधित्व पर रवानाकरण :

केंद्रीय पुलिस/सुरक्षा पदों के ऐसे अधिकारी जो —

(क) नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किए हुए हों या

(ख) पुलिस निरीक्षक की या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

प्रतिनिधित्व की शक्ति, जिसमें प्रत्येक केंद्रीय सरकार के उनी या किसी अन्य राज्य के विभाग में या नियुक्ति से निकल पड़े भर्ती किसी उनी या उनी पर सदस्य पद पर प्रतिनिधित्व की शक्ति है, आधारित या तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी शक्तें

अधीन करने में किन्तु परिस्थितियों में यह लोक सेवा में परामर्श आवश्यक किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए)

पुनर्नियोजन के लिए सब लोक सेवा में परामर्श आवश्यक है।

(i) सदस्य (उत्पादन) दूर संचार आयोग, दूर संचार विभाग—प्रध्यक्ष

(ii) महाप्रबंधक (उत्पादन)—सदस्य

(iii) पुनर्वासि महानिदेशक, रक्षा मंत्रालय या उसका प्रतिनिधि सदस्य

[संख्या 2—4/79-टी एफ एस]

अवनार सिंह गोदरे, सहायक महानिदेशक  
(बी एफ एस)

## MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 6th June, 1990

G.S.R. 377.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Senior Security Officer in the Telecom Factories Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Telecom Factories Organisation (Senior Security Officer) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, Classification and Scales of Pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

## 4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Interpretation.—If any question arises relating to the interpretation of these rules, it should be referred to the Central Government for decision.

7. Saving.—Nothing in these rules, shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Senior Security Officer	4* (1989) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2000-60-2300- LB-75-3200-100-3500	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules '72	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable (for persons coming on re-employment only)	By re-employment failing which by transfer on deputation.
In case of rectt. by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made		If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
11		12		13
Re-employment Retired Defence officers not below the rank of Captain in Army or equivalent in Navy and Air Force and having a minimum of 5 years service in the Armed Forces. Note : Re-employment upto the date of superannuation with reference to Civil posts Note 2 : The officers to be considered for reemployment shall be sponsored by Director General (Resettlement) Ministry of Defence who would sponsor offi-		Group 'B' Departmental Promotion Committee :— (for confirmation) Commission, Department of Telecom—Chairman 2. Deputy Director General (Production)—Member 2. Director General Resettlement Ministry of Defence or his representative—Member		Consultation with the Union Public Service Commission necessary for reemployment.

cers who retained within the last 2 years)

**Transfer on deputation :**

**Officers of Central/Police/Security Organisations :—**

- (a) holding analogous posts on regular basis; or
- (b) with 3 years regular service in posts in the rank of Inspector of Police or equivalent (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[No. 2-4/79-IFS]

A.S. GODRAY, Asstt. Director General (TFS)